



## **AGA 2026 de Patinage Canada**

### **Rapport de comité permanent**

**Nom du comité permanent :** Comité de recrutement et de développement

#### **Président et membres du comité**

- Gregor MacLean (président)
- Karen Howard
- Paul MacIntosh
- Joni MacPhail
- Erica Topolski
- Ravi Walia

#### **Résumé du mandat du comité**

Le Comité de recrutement et de développement (CRD) détient le pouvoir délégué d'élaborer et de gérer les processus, en vue de la planification de la relève du conseil d'administration de Patinage Canada. Le CRD est chargé de déterminer les qualités et les compétences nécessaires pour appuyer Patinage Canada et en assurer la surveillance, au moyen d'une structure de conseil d'administration axé sur les politiques et engagé. En plus du recrutement de candidats pour les postes à pourvoir au conseil d'administration, le CRD recommandera à nos membres les candidats aux élections, à la suite d'un examen approfondi de tous les candidats, en tenant compte, entre autres, des qualités, des compétences, de la diversité, de l'indépendance et du désir de représentation des athlètes, pour appuyer les travaux du conseil d'administration de Patinage Canada. Le président de Patinage Canada sera un administrateur indépendant élu par le conseil d'administration. Les compétences essentielles exigées pour le rôle de président seraient traitées lorsque les candidats seront recommandés par le CRD, en vue des élections au conseil d'administration.

#### **Rapport du comité**

Les membres du CRD de 2025-2026 ont travaillé en tant que groupe collaboratif et focalisé, alors qu'ils se sont acquittés des tâches du plan de travail. Le comité s'est réuni huit fois au cours de l'année, chaque fois par vidéoconférence. De plus, les membres du comité se sont rencontrés à trois reprises pour mener les entrevues avec tous les candidats ayant posé leur candidature au conseil d'administration de Patinage Canada. Voici les points saillants des activités du comité.

1. Le mandat du CRD et son plan de travail pour 2025-2026 ont été mis à jour, afin de rendre compte de l'évolution continue du comité et de traiter des importantes exigences en matière de recrutement dans le cycle électoral de 2026.



2. Au cours de cette troisième année où il a fourni une liste de candidats recommandés aux membres pour les élections, lors de l'assemblée générale annuelle, le CRD a engagé des discussions approfondies et a intentionnellement fait preuve d'initiative dans le déploiement des efforts de recrutement et de planification de la relève, pour répondre aux besoins du conseil d'administration, durant le cycle électoral de 2026. Ces besoins comprennent la recherche de candidats pour les postes d'administrateur régional pour l'Ouest, d'administrateur régional pour le Québec et trois postes d'administrateurs non désignés.
3. Le CRD applique continuellement de solides pratiques de gouvernance, pour mettre à jour la documentation de candidature, les ressources et les communications du conseil d'administration, dans tous les aspects du processus de mise en candidature et d'élection.
4. Le CRD s'assure que le processus de recrutement et d'élection est entièrement conforme au Code de gouvernance du sport canadien, ainsi qu'à la charte de gouvernance et aux règlements administratifs de Patinage Canada.
5. Le CRD dirige et examine un sondage annuel auprès des membres du conseil sur les qualités, les compétences et la diversité. Ces données sont utilisées par le CRD pour cibler les efforts de recrutement et déterminer les besoins en planification de la relève.
6. Le CRD utilise un processus rigoureux de sélection des candidats, axé sur un examen minutieux des demandes, y compris l'auto-évaluation des qualités, des compétences, de la diversité et des références fournies. Le comité mène également des entrevues avec chaque candidat pour aider à prendre des décisions concernant l'établissement de la liste de candidats recommandés aux élections.
7. La nature de ce processus d'examen exhaustif permet également au CRD d'acheminer à la haute direction et aux cadres de Patinage Canada, ainsi qu'aux bureaux de section, les noms de tous les candidats ayant des compétences et de l'expérience, qui pourraient être un atout dans un autre domaine de l'organisation, dans l'espoir de les retenir et de les réorienter si leurs noms ne figurent pas sur la liste de candidats recommandés.
8. Le CRD a été ravi de l'intérêt qu'ont manifesté neuf personnes, qui souhaitent siéger au conseil d'administration de 2026-2028. Parmi les neuf candidats, six qui ont satisfait aux critères d'admissibilité et sont admissibles ont choisi de poursuivre le processus. Le CRD a fourni une liste de candidats recommandés en vue des postes d'administrateur pour l'Ouest, d'administrateur pour le Québec et des trois postes d'administrateurs non désignés aux élections, lors de l'AGA de Patinage Canada, le 23 mai 2026.
9. Les candidats recommandés ont été sélectionnés en fonction de leur expérience et de leurs compétences, qui correspondent aux besoins stratégiques du conseil pour le cycle électoral de 2026. Ces besoins comprennent une expertise démontrée en finances et évaluation des risques d'entreprise, en philanthropie et collecte de fonds, ainsi que des compétences en leadership de transition. De solides qualités de leadership associées à des réseaux nationaux



et mondiaux sont nécessaires pour le rôle de président. Le CRD croit que les candidats recommandés possèdent les compétences et l'engagement essentiels pour soutenir une organisation sportive nationale.

10. Le rapport des mises en candidature du CRD a été publié le 5 mai 2026.

En tant que président du CRD, j'ai eu le plaisir de collaborer avec tous les membres du comité, qui font preuve d'une grande passion pour notre sport. La capacité de regarder la situation dans son ensemble et de prendre les décisions difficiles dans l'intérêt de Patinage Canada, à l'heure actuelle, se dégagent clairement des discussions et des décisions prises par le comité. C'est vraiment un plaisir de travailler avec un groupe de personnes si talentueuses et dévouées. Je tiens à souligner le temps consacré par chaque membre et leur engagement envers le comité et à remercier chacun d'entre eux pour leur participation et leur soutien : Karen Howard, Paul MacIntosh, Joni MacPhail, Erica Topolski et Ravi Walia. Merci également aux membres déterminés du personnel de Patinage Canada, à Debra Armstrong, Jeff Partrick et Kathie Clouthier, qui ont contribué à la préparation de toutes les réunions et communications tout au long de l'année.

Gregor MacLean  
Président du Comité de recrutement et de développement