



## **AGA 2026 de Patinage Canada**

### **Rapport de comité permanent**

**Nom du comité permanent :** Comité de gouvernance

#### **Président et membres du comité**

- Brenda Hart (présidente)
- Amanda Desmarais
- Francesca Iacurto
- Rachel Islam
- Matt MacMurdo

#### **Résumé du mandat du comité**

Tel qu'il est énoncé dans son mandat, le Comité de gouvernance gère un modèle de gouvernance adapté aux besoins uniques de notre organisme axé sur ses membres. Le comité est chargé de surveiller toutes les questions relatives à la gouvernance organisationnelle et de formuler des recommandations au conseil d'administration, pour la prise de mesures en matière de gouvernance. Pour s'acquitter de ses tâches, le comité doit :

- établir, surveiller et mener un examen régulier des processus de gouvernance liés au conseil d'administration;
- identifier et mettre en œuvre les pratiques dominantes et les principes de gouvernance appropriés pour Patinage Canada;
- s'assurer que les documents constitutifs de Patinage Canada, y compris les politiques, procédures et règlements administratifs de Patinage Canada, se conforment pleinement à la législation appropriée, aux exigences de Sport Canada et aux déclarations ministérielles;
- soumettre des recommandations relatives à la gouvernance au conseil;
- veiller à ce qu'une attention appropriée soit accordée aux préoccupations des membres concernant les questions de gouvernance et à ce qu'on y réponde efficacement.

#### **Rapport du comité**

Le Comité de gouvernance s'est réuni à sept reprises durant la saison 2025-2026. Au début de l'année, le comité a établi son plan de travail et l'a soumis au conseil d'administration, en vue de son approbation. Le comité a également examiné son mandat et en a discuté. De légères modifications ont été apportées pour améliorer la clarté de la section sur le processus et l'évaluation de gouvernance relativement au déroulement du travail du comité. Une déclaration de collaboration avec le président du Comité de recrutement et de développement dans les domaines d'intérêt commun a été ajoutée, afin d'assurer le maintien de liens opportuns entre les comités respectifs.



Le sondage d'auto-évaluation du conseil d'administration a été examiné et formaté pour encourager davantage de commentaires écrits. Il a été diffusé en novembre et les résultats ont été discutés. Les données et les commentaires anecdotiques ont aidé le conseil à se sensibiliser aux préoccupations, à obtenir des suggestions pour améliorer les processus du conseil et sa relation avec la direction. Les renseignements ont également servi à mettre à jour la charte de gouvernance, en ce qui concerne sa transparence et sa clarté, ainsi que pour intégrer les pratiques dominantes de gouvernance. À l'avenir, le comité recommande de diffuser le sondage immédiatement après l'AGA, afin de recueillir les commentaires des membres sortants du conseil d'administration et s'assurer que les commentaires représentent l'ensemble du conseil.

Les résultats du sondage ont également révélé que la formation des membres sur la gouvernance du conseil devrait être priorisée. Les recommandations des firmes ont été fournies par les membres du Comité de gouvernance et une séance en personne a été organisée le 27 février 2026, à Toronto, avec Sandra Hanmer de Capacity Canada. Des rétroactions positives ont été reçues après cette formation et des plans sont en place pour intégrer des séances annuelles de formation au calendrier du conseil.

La charte de gouvernance a fait l'objet d'un examen. Au nombre des questions d'intérêt se trouvait la clarification supplémentaire du rôle du président concernant l'ISU et l'amélioration du processus d'élection du président. D'autres révisions visaient l'intégration de pratiques dominantes de gouvernance à partir des commentaires reçus. On a déterminé qu'aucune des modifications de la charte de gouvernance ne déclencherait de révisions de règlements administratifs. De plus, aucun amendement aux règlements n'a été reçu cette année de la part des membres.

Un manuel de gouvernance a été rédigé avec le soutien de la direction. Il s'agissait d'un projet essentiel et de vastes discussions ont eu lieu pour donner davantage forme au contenu. Le projet de manuel sera présenté au conseil, lors de la réunion du 22 mai 2026. Le manuel est prévu comme un document-guide efficace pour aider le conseil dans son travail.

Les documents d'orientation du conseil ont été révisés et de légers changements apportés, afin de rendre cette documentation intemporelle et applicable, peu importe les titulaires actuels des fonctions.

La Politique sur les conflits d'intérêts régissant les administrateurs et les cadres a été révisée, les modifications étant axées sur la clarté, l'harmonisation des processus et la convention d'appellation du document.

Le Comité de gouvernance reçoit et examine régulièrement des demandes de renseignements provenant d'intervenants. Le comité a examiné le moment des élections des administrateurs et déterminé que la fréquence actuelle des élections échelonnées garantit que le savoir organisationnel et les connaissances historiques sont toujours présents pour assurer un soutien continu au sein du conseil.



Le comité a reçu une demande de la direction pour examiner d'autres catégories d'adhésion. À la suite de discussions initiales, il a été déterminé qu'une consultation et des contributions supplémentaires sont exigées des sections. Cette tâche s'ajoutera au plan de travail du comité pour 2026-2027, en vue d'un examen et d'un suivi appropriés.

Pour terminer, je tiens à remercier les membres du comité pour leur dévouement et leur engagement, durant notre collaboration à un plan de travail ambitieux. Au nom du comité, je tiens à remercier la direction et le personnel pour leurs contributions et leur engagement au cours de cette dernière année.

Brenda Hart  
Présidente du Comité de gouvernance