



Notre engagement envers l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Mise à jour : mai 2024

En 2020, Patinage Canada s'est officiellement engagé à faire de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de l'accessibilité (EDIA) des éléments fondamentaux de tout ce que nous faisons. Nous avons pris l'engagement d'écouter et d'apprendre, de travailler en vue de devenir une organisation antiraciste et de donner l'exemple dans la communauté sportive.

Cet engagement se poursuit aujourd'hui. Dans le cadre de notre cheminement, nous favorisons l'établissement de relations dans notre communauté de patinage avec les personnes autochtones, noires, racialisées, marginalisées, 2ELGBTQIA+ et de diverses identités de genre, ainsi que celles qui sont handicapées. Nous visons l'inclusivité fondée sur l'âge. Nous sommes aussi allés au-delà du patinage et du sport pour nous éduquer.

Faisant fond sur ces relations en évolution, Patinage Canada bâtit une culture de responsabilité collective, afin de créer un environnement sécuritaire et accueillant pour que chaque personne découvre les joies du patinage. Cet engagement est énoncé dans notre Plan stratégique de 2022-2026, sous la nouvelle initiative : le patinage pour tous.

Patinage Canada a fait des progrès à plusieurs égards, identifiés par la Figure Skating Diversity and Inclusion Alliance (FSDIA), dans ses six (6) appels au changement et à l'action^[1]. Nous savons que nous avons encore beaucoup à accomplir, mais nous réalisons activement des progrès pour rendre Patinage Canada aussi diversifié et inclusif que possible.

Les initiatives suivantes représentent les points saillants des efforts en matière d'EDIA à ce jour :

Représentation parmi les employés et la direction

- **Comité opérationnel d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA)**
En juin 2020, Patinage Canada a créé un groupe d'EDIA, composé de divers membres de la communauté du patinage et d'experts de l'EDIA. Établi en 2022 en tant que Comité opérationnel d'EDIA, ce dernier suit un modèle de justice sociale et s'engage à un apprentissage autonome continu, élabore des plans éducatifs, donne des conseils sur les ressources documentaires pour notre communauté, identifie les changements à apporter et entreprend des initiatives. Ce comité conseille les dirigeants de Patinage Canada sur la mise en œuvre de l'EDIA et les engagements pour la lutte contre le racisme.
- **Révision du cadre d'aptitudes et de compétences du conseil d'administration et des comités permanents de Patinage Canada, afin de reconnaître l'expérience, l'engagement et le leadership communautaires**
Cette révision comprend des compétences particulières, liées à la lutte contre le racisme, à l'engagement des communautés autochtones, aux connaissances et à l'engagement relativement à l'EDIA.
- **Embauche et personnel**
Pour s'assurer que toutes les initiatives d'EDIA sont exécutées en temps opportun, une gestionnaire de projet d'EDIA à temps plein a été embauchée en 2022.
Au-delà de la patinoire, nous continuons de bâtir et de promouvoir au bureau national une culture et une



communauté, qui appuient diverses expériences vécues et identités personnelles des membres du personnel.

Changement en matière de politique

- Septembre 2020 : le **Programme national de sport sécuritaire** a été mis à jour avec une structure, des politiques et des procédures améliorées. Dans le cadre de ce programme, Patinage Canada a créé le programme Patinage en sécurité, offert à toute personne, qui sert de mécanisme indépendant de sécurité sportive, pour la mise en œuvre de la Politique de signalement et de résolution d'inconduites, qui comprend l'adhésion au Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS) et existe indépendamment du Programme de sport sécuritaire de Patinage Canada. Par l'intermédiaire de Patinage en sécurité, un gestionnaire de cas externe indépendant a été retenu à titre d'autorité externe, responsable de la gestion de bout en bout du signalement de toute plainte d'inconduite reçue de toute personne, par l'intermédiaire du programme Patinage en sécurité, y compris l'examen indépendant de la plainte d'inconduite, le processus d'enquête (le cas échéant) et de résolution, ainsi que la décision finale et les mesures disciplinaires.
- Novembre 2020 : changement de l'appellation à pas en C et pas en S dans toutes les applications à l'échelon national, en vertu de l'engagement de décoloniser la terminologie du patinage et conformément à notre engagement envers la lutte contre le racisme et l'engagement autochtone.
- Juillet 2021 : mise à jour de la **Politique d'équité, de diversité et d'inclusion** pour tenir compte des normes actuelles et du langage approprié, en vue de la mise en œuvre de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.
- 2022 : le **patinage pour tous** est présenté comme nouvel impératif stratégique dans le Plan stratégique de 2022-2026. Axé sur un engagement et un progrès significatifs vers le patinage pour tous, le Plan stratégique de Patinage Canada reconnaît que l'EDIA doit être plus qu'une série d'initiatives, de programmes « complémentaires » ou de participation ou consultation symbolique. Cet impératif stratégique nous engage à agir de manière à lutter contre le racisme systémique, les inégalités des genres, le capacitisme et diverses formes croisées de haine et de marginalisation.
- Décembre 2022 : révision de la **définition du terme « équipe »** du parcours du podium, comme « équipe composée de deux patineurs ». La définition précédente du terme « équipe » signifiait une femme et un homme. Cette définition d'équipe, en tant que deux patineurs, existe dans les parcours Star et adulte depuis 2018. La modification de la définition dans le parcours du podium appuie davantage la vision de Patinage Canada du patinage pour tous et notre engagement à l'égard de la non-discrimination, y compris celle fondée sur l'identité de genre.
- Décembre 2022 : en date du 31 décembre 2022 (date d'entrée en vigueur), Patinage Canada a retenu les services du CRDSC, à titre d'autorité externe tierce indépendante pour la mise en œuvre, l'administration et l'application du CCUMS, à l'intention des signataires du programme seulement. En vertu de la présente politique, les plaintes ou les signalements de violations du CCUMS (maltraitance et comportements interdits, conformément à la définition du CCUMS) par un signataire du programme (en vertu de la définition de Patinage Canada), survenant après la date d'entrée en vigueur et relevant de la compétence du CCUMS sont régis par les politiques et les procédures du programme Sport Sans Abus du CRDSC.



Remarque : à l'exception des signataires du programme, toute autre personne continuera à signaler les plaintes d'inconduite par l'entremise du gestionnaire de cas, dans le cadre du programme Patinage en sécurité.

- Janvier 2023 : mise à jour du **Protocole d'inclusion des personnes trans** de Patinage Canada, afin d'aider à mieux comprendre les expériences de ces personnes, les protocoles pour respecter les droits des participants trans dans la discipline du patinage et les considérations et exigences clés pour appuyer un environnement d'inclusion et libre de discrimination, dans le patinage, pour les personnes de diverses identités de genre.

Éducation

- **Communautés de pratique de l'EDIA**
La communauté de pratique de l'EDIA de Patinage Canada a été mise à l'essai en octobre 2021. Ses séances rassemblent des personnes ayant un engagement commun envers l'apprentissage et l'action pour l'avancement de l'EDIA. Les séances permettent d'accroître la capacité d'action de la base, au niveau du club et de la section. Depuis sa création, nous avons organisé six séances. Quatre séances doivent être offertes chaque année ou au besoin, lorsque des sujets urgents et pertinents se présentent.
- **Engagement autochtone**
En 2022, nous avons commencé notre parcours d'engagement autochtone pour apprendre à « travailler des bonnes façons ». Le personnel du bureau national de Patinage Canada et de nos sections a participé à des séances distinctes avec l'aîné Clayton Sandy, pour apprendre les diverses mesures que nous pouvons prendre, individuellement et en tant qu'organisation, afin d'établir des relations significatives et durables avec la communauté autochtone. Ce parcours s'est poursuivi en 2023, par la participation à l'exercice des couvertures de Kairos, un exercice interactif pour comprendre et voir l'histoire du Canada, d'un point de vue autochtone. Nous ne nous sommes pas arrêtés là, car en 2024, Patinage Canada a profité de l'occasion pour éduquer un public international avec la production de la vidéo du message de bienvenue, communiqué en langue mohawk, jouée chaque jour pendant les Championnats du monde.
- **Modules éducatifs sur l'EDIA et la lutte contre le racisme**
En 2021, Patinage Canada a lancé des modules éducatifs sur l'EDIA et la lutte contre le racisme, à l'intention de tous les membres et clubs de Patinage Canada. Ceux-ci ont été appuyés par des discussions organisées, ciblant les membres du conseil, les officiels et les présidents et coordonnateurs de section. Des modules éducatifs et des stratégies d'engagement révisés et mis à jour seront publiés en 2023-2024, appuyés par les ressources éducatives actuelles pour l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ et la diversité des genres, ainsi que de nouvelles ressources en vue d'élaborer des pratiques responsables pour la chorégraphie et le processus créatif.
- **Formation des entraîneurs**
Le cours mis à jour, intitulé Fondements de l'entraînement, intègre à présent la formation sur l'EDIA, la lutte contre le racisme et le capacitisme, la diversité des genres et l'inclusion de l'âge dans le matériel de formation. « Le processus créatif » est ajouté aux Fondements régionaux, dans le cours en personne, pour guider les entraîneurs, alors qu'ils établissent un processus créatif éthique et responsable, dans le cadre de l'élaboration et de la sélection d'un programme. De plus, une séance de formation en personne avec le



Cercle sportif autochtone a également été offerte pendant une journée complète à quelques entraîneurs, à Ottawa, et au personnel du bureau national.

Données démographiques

En 2022, Patinage Canada a amorcé des projets de vaste collecte de données démographiques et de sondage de sortie. La collecte de données démographiques sur les adhérents de Patinage Canada lui permet de cerner toute sous-représentation, de remédier aux iniquités, de suivre l'incidence des initiatives, d'appliquer la prise de décisions fondées sur des données probantes pour éclairer les stratégies d'EDIA en cours, de rendre compte à la communauté du patinage et d'entreprendre une analyse longitudinale. Ce travail est guidé par Tracey Peters, Ph. D. de l'Université du Manitoba, et l'analyse se poursuit.

Médias, marketing et communications

- **La campagne sur le patinage pour tous** de Patinage Canada met en vue les membres systématiquement marginalisés de la communauté du patinage. Des efforts sont délibérément déployés, au moyen de tous les canaux de marketing et de communication de Patinage Canada, pour une représentation à grande échelle. Par exemple, en août 2022, Patinage Canada a adopté une nouvelle identité de marque avec un lancement qui comprenait une campagne médiatique numérique nationale, mettant en vedette des patineurs de diverses origines raciales de nos programmes compétitifs et récréatifs.
- **Histoires communautaires et autochtones liées au patinage**
Nous avons collaboré avec des personnes ayant diverses expériences vécues et identités personnelles, pour présenter leurs histoires uniques par le biais d'entrevues vidéo et par écrit. L'initiative des histoires communautaires continue et bon nombre des histoires sont présentées à des moments clés, dont le Mois de l'histoire des Noirs, le Mois du patrimoine asiatique, la saison de la Fierté, la Journée nationale des peuples autochtones et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.
- **Marchandise de la Fierté**
Nous nous sommes associés à Rainbow Railroad pour publier une histoire sur le travail important que fait cette entreprise, mais aussi pour amasser des fonds grâce à la marchandise de la Fierté portant la marque de Patinage Canada. Les recettes de cette collecte seront versées à Rainbow Railroad, à l'appui de ses initiatives visant à aider les personnes 2SLGBTQIA + à échapper à la violence parrainée par l'État.
- **Promotion du parcours de patinage adulte**
Dans le cadre du Patinage pour tous, nous continuons à appuyer nos patineurs adultes par la tenue d'une série de communautés de pratique vouées au patinage adulte et aux parcours de patinage pour tous les âges. De plus, notre premier camp d'entraînement adulte, tenu en août 2023, comptait des ateliers sur glace et hors glace (y compris le partage de renseignements sur l'EDIA) et offrait du réseautage et des rencontres sociales.
- **Ressources améliorées de la vidéothèque**
Un projet en cours vise à accroître la représentation des personnes handicapées, la diversité raciale, l'inclusion de l'âge, la diversité de genre et les types de corps dans des ressources vidéo, en vue de la formation d'entraîneurs et d'évaluateurs. L'inclusion de divers genres dans les vidéos met en vedette des équipes de patinage.



Accessibilité et financement de programmes

- **Programme de mentorat de chefs de file diversifiés du patinage**

Le programme a été lancé en 2022 avec la participation de neuf mentorés et de vingt-sept mentors. Chaque mentoré est jumelé à deux mentors et obtient un accès complet au répertoire du groupe de mentors, ainsi qu'une subvention de 1 500 \$ pour poursuivre son développement, en tant qu'officiel ou entraîneur. Le programme vise à former des réseaux de soutien et à fournir un mentorat individualisé, qui mèneront non seulement au succès des mentorés en tant qu'entraîneurs ou officiels, mais aussi à une expérience de mentorat qui valorise la pleine identité. Nous savons que les Autochtones, les Noirs, les personnes racialisées et handicapées, ainsi que d'autres groupes sous-représentés, n'ont peut-être pas accès à des possibilités de mentorat et de formation, qui reconnaissent les expériences vécues, et c'est donc de que vise ce programme.

- **Constellations communautaires**

Lancé en 2021-2022, le programme Constellations communautaires vise les organisations communautaires locales, afin de soutenir leur travail pour offrir des expériences significatives aux communautés autochtones, aux nouveaux arrivants, aux réfugiés et/ou aux personnes socio-économiquement marginalisées. En travaillant directement avec des organismes qui ont déterminé que l'exposition au sport, aux expériences culturelles ou aux sorties est utile à leurs communautés, Constellations communautaires offre des occasions de voir du patinage sur place à des personnes qui, autrement, n'assisteraient probablement pas à un événement de patinage artistique.

Nous nous sommes associés à toute une gamme d'organismes communautaires pour distribuer les billets aux groupes sous-représentés de notre communauté de patinage. À ce jour, le programme a fourni 700 billets avec des bons alimentaires pour permettre à des participants de partout au pays de profiter pleinement de l'expérience.

Patinage Canada reconnaît que les étapes ci-dessus ne sont qu'un point de départ et que nous avons beaucoup de pain sur la planche. Notre engagement à l'égard de changements significatifs et transformateurs demeure bien ancré. À l'approche d'une nouvelle saison, nous sommes impatients de travailler avec tous les membres de notre communauté et de hausser le nombre de membres, afin qu'ensemble nous fassions du patinage une activité qui permet à chaque personne de vraiment en découvrir les joies.

[1] *La Figure Skating Diversity and Inclusion Alliance a créé six secteurs d'intervention qui, selon nous, mèneront aux pratiques exemplaires en matière d'équité, d'inclusion et de lutte contre la discrimination dans les associations sportives nationales (ONS) du monde entier. ([Lien](#))*