



Exigences en matière de qualités et de compétences des membres du conseil d'administration de Patinage Canada

L'approche de Patinage Canada en matière de gouvernance s'aligne sur les principes de gouvernance stratégique. L'approche de gouvernance du conseil d'administration vise à favoriser un modèle de gouvernance qui définit clairement les pouvoirs et les responsabilités du conseil et de la direction. L'orientation du conseil d'administration a été établie pour le chef de la direction générale (CDG) de Patinage Canada dans les politiques et la charte de gouvernance de Patinage Canada et le CDG, à titre de seul employé du conseil d'administration, a la responsabilité de mettre en œuvre cette orientation. Le conseil d'administration de Patinage Canada établit l'orientation stratégique et fait le suivi des résultats, par rapport à cette orientation, à l'aide de six (6) comités permanents, et relativement à l'engagement transversal envers l'équité, la diversité et l'inclusion.

Tous les membres du conseil d'administration de Patinage Canada doivent posséder des qualités ou des compétences essentielles, afin d'appuyer le modèle de gouvernance stratégique. En outre, en tant que groupe collectif, il y a des qualités ou des compétences qu'un membre ou plus du conseil devrait posséder pour aider le conseil d'administration à s'acquitter efficacement de ses responsabilités. Il arrive aussi que les membres du conseil d'administration soient appelés à siéger à un ou plus d'un des six (6) comités permanents du conseil. L'expérience et les compétences souhaitées pour le conseil, dans son ensemble, sont énoncées ci-dessous.

Expérience en sport

- Expérience relative aux clubs
- Expérience (provinciale) relative aux sections
- Expérience nationale
- Expérience internationale
- Expérience technique

Compétences générales et expérience

- Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion dans le sport
- Fonctions de leader / motivateur
- Communication efficace (à l'oral, d'écoute, à l'écrit) dans divers contextes
- Profil linguistique (langues officielles – anglais et français; d'autres langues et perspectives culturelles représentent un atout supplémentaire)
- Habilidadés en résolution de conflits
- Capacité de travailler efficacement en équipe et dynamique interpersonnelle
- Pensée critique et processus décisionnel

Expérience et compétences spécialisées

Gouvernance

- Expérience dans un conseil
- Leadership / engagement au niveau communautaire
- Expérience dans un comité
- Compréhension des affaires d'organismes sans but lucratif
- Expérience en gestion de crise
- Expérience en relations avec les membres
- Expérience en relations, intervention directe et travail avec des communautés autochtones ou autres ou dans de telles communautés
- Élaboration et surveillance de politiques

Administration

- Finances et comptabilité
- Aspect légal
- Gestion de l'information / technologie de l'information
- Gestion des ressources humaines
- Expérience sportive, communautaire ou dans le secteur sans but lucratif

Marketing

- Stratégie de marque
- Marketing stratégique
- Identification et ciblage de partenariats et de commandites
- Relations publiques
- Relations avec les médias
- Affaires médiatiques
- Communication d'entreprise
- Expertise en langage des domaines de la diversité et de la lutte contre le racisme

Stratégie

- Planification stratégique et production de rapports
- Évaluation des risques d'entreprise
- Développement lié à la lutte contre le racisme et l'équité, la diversité et l'inclusion
- Élaboration et exécution d'une stratégie numérique
- Établissement de partenariats
- Organisation de collectes de fonds et développement de commandites
- Ressources humaines et développement organisationnel

COMITÉS PERMANENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION : Le conseil d'administration de Patinage Canada est appuyé par ses six (6) comités permanents suivants :

- **comité des finances et de la gestion des risques** : ce comité a pour rôle d'appuyer le conseil et de superviser les finances, la vérification, la comptabilité, les

obligations fiscales et légales, y compris les processus de production de rapports comptables et financiers de l'organisation;

- **comité de la politique d'adhésion** : ce comité a pour rôle d'élaborer et de surveiller des politiques qui satisfont aux aspirations et aux besoins collectifs des membres de Patinage Canada et d'encourager la diversité et l'inclusion auprès de ces membres;
- **comité de gouvernance** : ce comité a pour rôle d'établir les processus de gouvernance, de même que d'en faire le suivi et de les réviser, afin que le conseil d'administration puisse fonctionner indépendamment de la direction, de surveiller toutes les questions relatives à la gouvernance opérationnelle et de s'assurer du respect des normes de nature légale et éthique;
- **comité des relations externes** : ce comité a pour rôle d'établir et de favoriser des relations et des partenariats avec les intervenants externes. Le comité a pour mandat d'influencer stratégiquement les stratégies et les politiques de certaines organisations de sport canadiennes et internationales, dans le but de faire avancer les priorités stratégiques de l'organisation;
- **comité d'examen opérationnel du CDG** : ce comité a pour rôle d'assurer des communications efficaces entre le conseil d'administration et le chef de la direction générale, communications qui sont essentielles pour que l'orientation du conseil (et par conséquent des membres) soit comprise et mise en œuvre par le CDG. Le comité est aussi chargé de l'évaluation du CDG et de la planification de sa relève;
- **comité de recrutement et de développement** : ce comité a pour rôle d'identifier et de gérer les processus pour la planification de la relève du conseil d'administration et d'aider à déterminer l'ensemble de compétences du conseil. Ces travaux comprennent l'identification et l'analyse des compétences exigées du conseil, le recrutement de membres divers et qualifiés du conseil, ainsi que le perfectionnement et la formation des membres du conseil.